Yennenga 2013

YENNENGA
progress

Innehåll

Generalsekreteraren har ordet sid 3

Organisation sid 6

Verksamheter sid 8

- Yennenga Research and Education sid 8
- Yennenga Health and Psycology sid 15
- Yennenga Environment sid 16
- Yennenga Entrepreneurship sid 17
- Yennenga Sports and Culture sid 18

Aktiviteter under året sid 20

Dr Mukwege sid 22

Partnerföretag sid 24

Hållbarhetspolicy sid 26

Årsredovisning sid 27

Välkommen till Yennengas värld

Yennenga Progress är en accelerator för samhällsutveckling.
Detta sker genom nätverkande och kompetensmatchande
för att skapa en god grogrund
för positiv samhällsutveckling och bli referens
för strukturförändring där det behövs.

Vi arbetar inom alla verksamhetsområden där våra medlemmar
(som idag finns i 14 länder) har sina verksamheter.
Vårt uppdrag är att assistera medlemmarna i deras arbete,
för att på så sätt skapa bästa möjliga förutsättningar att lyckas
– både socialt, miljömässigt och ekonomiskt.

Generalsekreteraren har ordet

Vår roll att skapa morgondagens normer

Vi delar så lätt in människor i fack, men låt inte obetydliga ytligheter lura dig! Mitt namn är Stina. Även om min barndoms ljusa, tunna hårtestar blir allt mörkare med åren, är jag relativt blond. Jag är dock till stor del uppvuxen i olika afrikanska länder. Detta har föranlett en och annan munter diskussion med de av mina svenska kompisar där jag defakto ser normmässigt mest svensk ut medan de har en hudfärg eller hårnyans som förknippas med någon annan plast än just norra Europa. De har bott mycket längre i Sverige än jag och gärna gett mig kulturella råd om hur jag bäst ska smälta in i det svenska normsamhället.

Vad som är norm är relativt, och vem som har viss typ av egenskap eller kvalifikation lika så.

Jag kan hejdlöst sakna familj och kompisar som är spridda över jorden. Men samtidigt skulle jag inte vilja vara utan den rikedom det är att få följa livet inte bara i mitt kvarter där jag nu bor – utan alla dessa fantastiska människors liv även geografiskt långt borta! Och det var med ett gäng av dessa snygga, smarta, driftiga och kompetenta vänner som jag grundade Yennenga Progress.

Vi valde namnet Yennenga Progress för att prinsessan Yennenga i en legend från 1400-talets västafrika, står för en hel rad saker vi tror är grundläggande för att skapa hållbarhet både socialt, miljömässigt och ekonomiskt. Saker som vi fortfarande år 2014 i Sverige, kan läsa om i managementböcker som framgångsfaktorer för ledarskap: Vi som grundade Yennenga Progress har genom våra egna personliga nätverk, nu byggt ett stort gemensamt internationellt kompetensnätverk med medlemmar i 14 länder, med övertygelsen om att vi alla behöver nätverk och kontakter för att lyckas med våra drömmar och för att tillsammans bygga den värld vi vill leva i, och den värld vi vill att våra barn ska leva i långt efter oss.

Steve Jobs höll ett tal vid Stanford University på temat: How to live before you die. Där sa han att vi måste göra det vi älskar. För vi spenderar så mycket tid av vårt liv på jobbet, att enda sättet att nå framgång är att älska det vi gör.

I denna verksamhetsberättelse, som du nu håller i din hand, hoppas jag att det lyser igenom att jag och Yennenga Networkers runt om i världen älskar vad vi gör! Jag önskar det gick att ta fram en synlig skala eller termometer över lyckan vid ännu en spännande kompetensmatchning när någon bett om hjälp, när våra medlemmar hittar sin potential och lyfter varandras, när medlemmar visar sitt stöd genom att demonstrativt ställa sig bredvid med armen om den som vågar utmana begränsande normer, och när vi ser talanger växa! Det är i mötet med andra som det kan slå gnistor av framgång!

Låt Yennenga vara norm! Och låt det vara vår roll att försöka leva upp till den normen!

Stina Berge
Generalsekreterare
Yennenga Progress

Vision

Yennenga Progress är en accelerator för samhällsutveckling. Detta sker genom nätverkande och kompetensmatchande för att skapa en god grogrund för positiv samhällsutveckling och bli referens för strukturförändring där det behövs.

Vi arbetar inom alla verksamhetsområden där våra medlemmar (som idag finns i 14 länder) har sina verksamheter. Vårt uppdrag är att serva medlemmarna i deras arbete, för att på så sätt skapa bästa möjliga förutsättningar att lyckas – både socialt, miljömässigt och ekonomiskt.

Hjältar

I världen finns många hjältar, men även hjältar behöver varandra – ett nätverk av människor som kan stötta med kunskap, engagemang och resurser. Yennenga är det nätverket. Yennenga Progress lyfter hjältar som uträttar storverk i stort och smått i sina samhällen. Goda initiativ föder fler goda initiativ och hjältar är det världen behöver. Vårt nätverk har fått sitt namn just av en hjälte, Prinsessan Yennenga, i en legend från 1400-talet i Västafrika.

Samverkan och matchning

Yennenga Progress uppdrag är att matcha våra Yennenga Networkers idéer och verksamheter med rätt kompetens och nätverk. Det är allt från utbildning, hälsa, vatten och sanitet, till konst, miljöteknik och forskning. I mötet med någon inom samma bransch, med samma passion, skapas relationer och ett internationellt nätverk att bolla med, kontakter med företag som har rätt utrustning, och möjlighet att hitta investerare som förstår idén och dessutom kan ge den extra skjuts framåt! Genom matchning blir idéer och verksamheter mer än vi någonsin kunnat drömma om.

Storyn är Budskapet

Framgång handlar om möten, och vad vi tillsammans skapar i dessa möten. Vad kan utbyte med en skola i liten by i ökenlandet Burkina Faso ge dig? Eller ett energiprojekt i Brasiliens skogar? Vi behöver impulser utifrån, vi behöver interaktion för att utvecklas och nå nya höjder. När vi fokuserar på utbyten och matchning slipper varje projekt uppfinna hjulet, utan vi kan bygga vidare och skapa nya lösningar och nya framgångar.

Nätverk och kompetensbank

I nätverket är vi per definition i ständig process, alla medlemmar har möjlighet att vara del av utformandet av strukturen som är till för att serva dem. Och ni får gärna se det som en extra uppgift att genast höja rösten om Yennenga Progress låter rigida regelverk gå före visioner och innovation.

Medlem/Yennenga Networker

Medlem/Yennenga Networker är du oavsett om du är den som bedriver en verksamhet eller om du bidrar med pengar eller efterfrågad kompetens till en verksamhet. Oavsett om du bor i Sverige eller i Kongo eller någon annan stans. Entreprenörer tenderar att vidareutveckla och hitta nya vägar och lösningar. Det vill vi uppmuntra och haka på. Vilken är din passion?

Organisation

Yennenga Progress i Sverige har en (1) anställd. Men om vi istället räknar alla som med stort engagemang och hög kompetens bidrar i verksamheten, kan vi snarare rankas som ett medelstort företag!

Be om hjälp för att lyckas

Ett av Yennenga Progress främsta uppdrag är kompetensmatchning. Vi kan hålla hög professionell nivå tack vare att experter och duktiga yrkespersoner ger av sin tid, både via företag som Yennenga Progress samarbetar med och som privatpersoner – Yennenga Networkers. Kompetensmatchningen sker både för att stärka oss som organisation så att vi på bästa sätt kan stödja våra medlemmar, och för att användas i konkret arbete i våra verksamheter runt om i världen.

Precis som siffran av antalet anställda inte ger en komplett bild av hur verksamheten bedrivs kan vi också konstatera att omfattningen av vår verksamhet blir missvisade med årsredovisningens låga siffror. Vi kan ha denna minimala administration och omsättning tack vare att vi har ett gediget nätverk av experter och engagerade företag som sponsrar oss med kompetens och tjänster som annars skulle ha kostat oss massor av pengar och tid.

I denna verksamhetsberättelse har vi i nyckeltalen därför presenterat skuggsiffror som ska ge en mer realistisk bild av vad all denna kompetens som över året bidragit till vår verksamhet är värd. Företagen har själva fått lämna in en kostnadsbedömning av de professionella insatser som vi fått under året.. Alltså vad det hade kostat Yennenga Progress om vi hade köpt tjänsterna.

Yennenga Progress organiseras enligt följande:

Yennenga Progress kansli i Sverige drivs av generalsekreterare Stina Berge under en arbetande styrelse och ett advisory board. Dessa tre enheter sätter ramar, struktur och system för ledning av verksamhet och organisation. Nyckelfunktioner som t ex ledning, ekonomi, kommunikation, program och insamling är bemannade av kansliet, styrelsen och en hård kärna Yennenga Networkers.

I Burkina Faso, där vi har mycket verksamhet på ett och samma ställe som vi samordnar både administrativt och verksamhetsmässigt, har vi ytterligare ett kansli som drivs av Sotissi Compaore och Lennart Karlsson samt en styrelse i Burkina Faso.

Yennenga Progress ekonomiavdelning:
Deloitte ledd av Johanna Eriksson.

Yennenga Progress kommunikationsavdelning:
Soya Kommunikation, Mogul och Printfabriken, ledd av Jan Larsson.

Yennenga Progress hållbarhetsavdelning:
Miljöstegen ledd av Annika Johansson

Talang och gott hjärta

Vad gäller nyckelfunktioner bemannas de av Yennenga Networkers med expertkompetens inom arbetsområdena:

Innovation och mod

Yennenga Networkers bjuds in att engagera sig i de arbetsgrupper som finns inom olika temafrågor för att bidra med nya forskningsresultat, innovativa idéer och metodutveckling för de olika verksamheterna och projekten samt för att ge stöd och inge mod till personerna som driver verksamheterna. Att prova nytt kräver mod och uppbackning! De träffas på efterfrågan från de olika verksamheterna.

Exempel på dessa arbetsgrupper är:
Yennenga Water Team bestående av vatteningenjörer som på distans varit bollplank till damm-teamet på plats i Burkina

Faso, och tillsammans tagit fram ritningar och gjort mark- och avdunstningsprover.

Yennenga Psychology Team som träffas regelbundet i arbetet med att bygga upp ett utbyte mellan psykologiska institutionen vid Stockholms universitet och psykologiska institutionen vid universitet Evangelique i Bukavu i Östra Kongo. Syftet är att skapa en gemensam plattform för framtida forskning och framtagande av manual för trauma bearbetning.

Yennenga Education som träffas regelbundet och både diskuterar specifika pedagogiska frågor och vidareutvecklar undervisningsmaterial.

Yennenga Library Team som träffas med jämna mellanrum för att samla in böcker och spel till i första hand biblioteket i Nakamtenga, Burkina Faso. Syfte är att skapa samarbete med bibliotek och förlag i främst Västafrika för att öka tillgången på böcker och därmed läsning, samt uppmuntra till att själva skriva och skapa.

Vara en god förebild

Ny teknik har öppnat dörrar, krympt världen och gör att vi snabbt når varandra. Dock går de fysiska mötena inte att förringa! Det är i mötet, i att dela vardagen som nya tankar och idéer föds och utvecklas. Målet är att ständigt fortsätta bygga nätverket, få synpunkter, ge synpunkter, besöka varandra och verksamheterna, och få nya impulser som tar oss framåt.

Under 2013 gjordes en rad besök. Företaget SW in Scandinavia,var först bland Yennenga Progress samarbetsföretag att skicka personal till Eugenies verksamhet i Burkina Faso. Läs mer om Eugenies förskola i avsnittet om verksamheterna

SVT besökte under fyra dagar i april Yennenga Progress i Nakamtenga, vilket resulterade i dokumentären Se Hungern som visar mötet mellan burkinska tonåringen Bibianne och svenska tonåringen Linnea.

Dokumentären finns att se på http://urplay.se/Produkter/175563-Se-hungern%21-Burkina-Faso.

Docent Gunilla Berglund och psykolog Matti Ek från Psykologiska institutionen på Stockholms universitet åkte tillsammans med generalsekreterare Stina Berge för forskningsutbytet med Université Evangelique i Bukavu, lett av Professor Balegamire.

Yennenga Educations team hade specialpedagoger från Sverige som arbetade tillsammans med arbetslaget vid både förskola och grundskola i Nakamtenga, Burkina Faso, Carina Thorsson på vårterminen och Carina Apelmo på höst-
terminen. Även Yennenga Progress' fadderansvariga Ingabritt Pettersson, besökte Nakamtenga. Carl Bärstad reste runt i ett flertal Afrikanska länder under maj och juni med sin "svarta låda" för teknikprojektet Sparkling Science.

I december kom Dr Denis Mukwege till Sverige för att motta Right Livelihood Award, nominerad av Yennenga Progress. Under intensiva dagar hann han då hålla många anföranden och mediauppbådet var stort. Bland annat medverkade Dr Mukwege vid ett forskningsseminarium vid Psykologiska institutionen på Stockholms Universitet tillsammans med ett flertal inbjudna forskare.

Yennenga Progress Advisory Board

Vi presenterar stolt vårt Yennenga Progress Advisory Board av erfarna och drivna personer som är goda förebilder.

Yennenga Progress Advisory Board

Peter Örn
Marika Griehsel
Stefan Einhorn
Marianne von der Esch
Urban Näsman

Verksamheter

Referensverksamheter

Yennenga Progress ska påverka samhällsutvecklingen genom verksamheter som kan tjäna som goda förebilder för andra entreprenörer, men också för myndigheter i de länder där vi är verksamma. Varje verksamhet syftar till att byggas ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbara. I vissa fall kan den ekonomiska hållbarheten inte uppnås förrän efter långt gånget nationellt arbete för en statsfinansierad välfärd. Då får vi tillsvidare hitta alternativa vägar, samtidigt som vi arbetar på att påverka till en statsfinansierad välfärd.

Varje verksamhet drivs med ett processtänkande för att kunna anpassas till nya förutsättningar i en värld i snabb förändring. Fokus inriktas på innehåll och metod, kompetensbyggande och erfarenhetsutbyten. Genom att visa upp fungerande enheter och metoder i vardagen kan Yennenga Progress påverka i stort och smått. Vi vill uppmuntra till att se vikten av de små detaljerna men också påverka till strukturförändring och reformarbete där det behövs.

I en föränderlig värld kan vi aldrig bli ”klara”. Varje dag ger nya möjligheter, öppnar för ny teknik, nya forskningsrön och innovation. Vi måste våga prova nytt och därmed också våga misslyckas ibland. Alla våra verksamheter är grundade av och drivs av våra medlemmar. Via Yennenga Progress kompetensbank av människor som ställer sitt kunnande och sina erfarenheter till förfogande, matchar vi på medlemmarnas förfrågan personer och företag med varandra för att ta dessa nya steg, få inspiration och feedback och våga utmana begränsande normer och tänka nytt.

Temauppdelning

Kompetensmatchningen sker inom fem övergripande temaområden:

Yennenga Research and Education
Yennenga Health and Psycology
Yennenga Environment
Yennenga Entrepreneurship
Yennenga Sports and Culture

Men ju närmare vardagsarbetet i Yennenga Progress projekt, desto tydligare blir det att verksamheterna och personerna i verksamheterna kan samarbeta och bidra med sina specifika kompetensområden. Detta alltifrån att textilskolan syr upp kockskjortorna till restaurangskolan, till att förskolebarnen är med och planterar träd, till att sjuksköterskorna på kliniken gör hälsobesök ute i verksamheterna på landsbygden.

Yennenga research and education

Forskningsprojekt om traumabearbetning

Var: Demokratiska Republiken Kongo, Sverige

Ansvarig: Dr Denis Mukwege, Docent Gunilla Berglund, Dr Juvenal Balegamire, Yennenga Psychology Team – 8 psykologer.

Syfte: Att genom lärarutbyte skapa en masterutbildning i Östra

Kongo, att tillsammans med kollegor i Demokratiska Republiken Kongo finna de behandlingsmetoder för traumaöverlevare som fungerar bäst i en kontext med permanent hot, samt att göra dessa metoder tillgängliga för de som behöver vård.

Aktivitet/resultat: Studier och metodutveckling har nu pågått i snart 1 år. I december 2013 hölls en vetenskaplig konferens i samband med Dr Mukweges besök där 4 traumaforskare bidrog med sin kunskap. Mötet hölls på Psykologiska Institutionen vid Stockholms Univeristet.

Kompetensutbyte: I april 2013 åkte Docent Gunilla Berglund, Psykologiska institutionen vid Stockholms Universitet som är svensk ansvarig för detta forskningsprojekt tillsammans med psykolog Matti Ek, för att tillsammans med ansvariga på plats under ledning av Professor Balegamire lägga upp planen för det planerade forsknings- och utbildningsprojektet om traumaterapi. Stefan Einhorn, läkare, professor och författare, och psykologföretaget GRO finansierade denna förstudie.

Plan framåt: Under läsåret 2014 – 2015 ska en masterutbildning i psykologi starta på L'Université Evangelique en Afrique, DRC: med medel för lärarutbyte från Linnaues Palme fonden. Dessutom planeras två vetenskapliga studier om somatiseringssymtom efter trauma och psykologisk behandling på Panzisjukhuset. Dessa finansieras av Stiftelsen Familjen Einhorn. I maj/juni kommer Dr Juvenal Baligamire till Sverige för närmare planering.

CSS, Center for Social Sustainability

Var: Sverige

Ansvar: Walter Osika

Antal deltagare: Ledningsgrupp: Stefan Einhorn, Christina Andersson, Karl Henrik Robèrt, Eva Bojner Horwitz, Torkel Falkenberg, Johanna Hök, Marie Thunberg, Annele Claeson. I forskarnätverket ca 70 personer.

Syfte: "Medkänsla är ett måste för vår överlevnad" – Stefan Einhorn

Aktivitet/resultat: Forskningscenter CSS fokuserar på social hållbarhet och medmänsklighet, och har nu fått en akademisk hemvist. Fredag den 31 maj firade vi i ledningsgruppen att centrumbildningen etablerats på Karolinska Institutet, Department of Neurobiology, Care Sciences and Society. Det arrangeras återkommande workshops om social hållbarhet med fokus på ledorden empati, compassion, tillit och altruism, liksom konferenser och kurser. Det genomförs forskningsprojekt med CSS som plattform

Kompetensutbyte: CSS fungerar som en plattform för forskare/forskargrupper från olika universitet som på olika sätt väver in medmänsklighet i sin forskning, oavsett verksamhetsområde.

Plan framåt: Att fortsätta fördjupa kunskaperna kring social hållbarhet, vad som underlättar respektive förhindrar utvecklingen av det hållbara samhället, och att förmedla dessa kunskaper i dialog med olika organisationer, såsom t.ex. Yennenga Progress.

Fadderverksamhet

Var: Burkina Faso

Ansvarig: Ingabritt Pettersson, fd läkarsekreterare.

Antal deltagare: Alla barn på alla Yennenga Progress förskolor och skolor.

Syfte: att hitta vägar så att alla barn får gå på en bra skola till dess att staten inför skolpeng Målet är att ha faddrar till alla barn i alla Yennenga Progress skolor för att täcka kostnaden för driften av skolorna.

Aktivitet/Resultat: för 2013 hade vi 73 faddrar till totalt 190 elever.

Kompetensutbyte: Som fadder får du regelbundet ett nyhetsbrev om utvecklingen i byn där ditt fadderbarn bor, och om skolan där barnet går. Du är välkommen att när som helst kontakta oss på info@yennengaprogress.se om du har några frågor eller på olika sätt vill komma närmare verksamheten. Du kan engagera dig och dina vänner i specifika projekt runt skolan när du vill! Du får också gärna skriva till ditt fadderbarn och barnets klass och skicka bilder som dessutom kan användas i undervisningen i allt från geografi till klimat, historia och omvärldsbevakning!

Plan framåt: Hitta en byrå som vill ansvara för fadder-kampanjer under året så att faddrars engagemang kan täcka förskolornas och skolornas kostnader, samt bygga sýstem för att själva kunna hantera autogiro.

Förskolan i Nakamtenga

Var: Nakamtenga, Burkina Faso

Ansvarig: Pauline Kondé, föreståndare och förskolelärare. 9 anställda pedagoger, 3 kökspersonal och 2 vaktmästare. Alla lärarna har olika uppgifter och ansvarsområden som gästmottagande, säkerhetsfrågor, bibliotek, trädgård, materialansvarig, skolapotek mm.

Antal elever: Ht – 12 fanns 89 barn i tre åldersgrupper: 4-åringar, 5-åringar och 6-åringar med ungefär lika många pojkar som flickor. Pojkar prioriteras inte längre på flickors bekostnad, som man gjorde förr.

Syfte: ” Vi vill att barnen som går på förskolan ska bli förebilder för alla barn i Burkina Faso, att de i sina liv framåt ger positiv påverkan på alla de har omkring sig. Om vi i framtiden tittar bland ministrar och presidenter så hittar vi barn som gått på vår förskola.” – Pauline Kondé

Verksamhet: Under sommarlovet renoverades skolköket i Nakamtenga. Golvytan utökades, väggar och golv kaklades och en arbetsbänk med diskbänk och kranar med rinnande vatten satte upp utmed ena väggen. Nya praktiska hyllor i förrådet som gör det enklare att hålla rent och snyggt monterades upp. Rutinerna för hanteringen av maten har förbättrats med hygien och för att undvika brännskador. Ytterligare en person har anställts då antalet barn har ökat. Förskolans pedagogiska verksamhet fortsätter att utvecklas. Lärarna hittar fler och nya vägar och är motiverade att läsa kvällskurser för att förbättra sina kunskaper. Flera av lärarna har gått alfabetiseringskurs för att lära sig läsa och skriva på sitt modersmål eftersom vi använder modersmålet då barnen ska lära sig läsa under förskoletiden.

Kompetensutbyte: Yennengas förskolor tar emot många besökare, båda nationella och internationella, för att se hur arbetet är upplagt.

Plan framåt: Att våra pedagoger under 2014 går en två veckors grundutbildning hos den myndighet som i Burkina Faso ansvarar för förskola och skola. Detta är ett krav för att få registrera skolan och underlättar vidare uppföljning av vår verksamhet. Vi arbetar ständigt på att vidareutveckla metoder för lärande, pedagogik och värdebaserat ledarskap.

Förskolan Monomtenga

Var: Monomtenga, Burkina Faso

Ansvarig: Adama Diallo, grundare, föreståndare och förskolelärare.

Antal deltagare: 16 barn

Syfte: ”Mitt mål med förskolan är att alla peulbarn ska få chansen att gå i förskola och sedan gå vidare till grundskolan. Det kommer att ta lite tid eftersom peul inte är vana vid att skicka sina barn till skolan, men tiderna förändras och fler inser att barnen måste få gå i skolan” – Adama Diallo. Peul är ett nomadfolk. Deras språk Fulfulde har ett eget skriftspråk, som liknar bokstäverna i latin. Peul-

barnen måste lära sig både franska och det mer dominerande lokala språket då de börjar skolan.

Aktivitet/Resultat: Under läsåret 2013 – 14 har en hel del förändrats. De äldre barnen har gått vidare till grundskolan varav tre har börjat i Yennengas grundskola i Nakamtenga. Det är revolutionerande, då tidigare inget peul-barn i området fått möjlighet att gå i skolan.

Till förskolan har byggts en toalett, en enkel latrin, som barnen lär sig använda. Adama betonar ständigt frågan om god hygien med sina små elever. En liten solcellsanläggning har installerats som gör det möjligt att arbeta på kvällarna i Monomtenga. Den ger tillräckligt med ström för att ladda mobiler och datorer.

Kompetensutbyte: Från och med höstterminen 2013, har pedagogerna vid förskolan i Nakamtenga ett rullande schema på en vecka var, då de åker till förskolan iMonomtenga för att förstärka Adama i hennes arbete med sina elever. Dessutom har en kvinna från skolköket i Nakamtenga varit en vecka i Monomtenga för att visa maträtter och bättre hygien. Adama har också ett samarbete med företaget Språkkonsulterna. Det handlar om språkutveckling, som en del av demokratiutveckling och flerspråkighet, något som är högst relevant för minoritetsgruppen Peul, som Adama och hennes elever tillhör.

Plan framåt: Önskan finns om ett skolhus med flera klassrum samt förskollärare som talar fulfuldé vilket skulle kunna innebära flera grupper med barn indelade i åldrar.

Förskolan SW /SB i Ziniaré

Var: Ziniaré, Burkina Faso

Ansvarig: Eugenie Kompuisbéogo, föreståndare och förskolelärare. 2 anställda barnskötare Safieta och Leonie.

Antal deltagare: 37 barn i åldern 3 – 6 år.

Syfte: ”Jag vill att barnen som går på förskolan ska bli stora personligheter, med mycket mer erfarenhet och långt mer möjligheter än vad vi har.” – Eugenie Kompuisbéogo

Aktivitet/resultat: Alla barnen använder skolkläder med en Yennengastämpel på fickan vilket ger en samhörighetskänsla i gruppen och märkbart stolta barn. Muren runt förskolan har gjorts klar med en stor stadig port som går att stänga. Detta har både ökat säkerheten för barnen samt skapat större arbetsro för pedagogerna som nu slipper jaga bort grisar och getter som går in och välter soptunnan, förstör skolträdgården eller tar barnens leksaker!

Kompetensutbyte: Företaget SW (Student Works) har gått in och garanterat kostnaden för driften av förskolan. SW besöker också varje år Eugenie och förskolan. Åsa Anderssson, ekonom och ansvarig från SWs sida, är alltid med samt någon eller ett par av deras konsulter. Därmed har Eugenie ett externt team, för att bolla alla stora och små frågor med och SW:s ledning kan se behoven och även styrkan i förskolan. Föräldrarna till barnen är mycket glada för att deras barn får internationella kontakter tidigt i livet.

Plan framåt: Att dra in el och vatten till förskolan. Eugenie har också som målsättning att gå alfabetisering på det lokala språket Moré så att hon kan arbeta med läsinlärning med barnen på deras modersmål.

Grundskola i Nakamtenga

Var: Nakamtenga, Burkina Faso

Ansvarig: M Louis Ouèdraogo, skoldirektör, samt lärarna Sinaré och Puiswende

Antal deltagare: åk 1 – 24 barn, åk 2 – 24 barn.

Syfte: ”Jag vill att barnen på vår skola ska bli framstående – och kända över världen för att vara det. Vår skola, ska inte nöja sig med att vara tillräckligt bra eller vara en av alla andra skolor. Vår skola ska sticka ut och ständigt bli ännu bättre, skapa innovation och gå framåt.” – Sinaré

Aktivitet/resultat: Programmet följer läroplanen i Burkina Faso, men med arbetsmetoder liknande de barnen är vana vid från Yennenga Progress förskolor. Läsåret startade med läraren Salamata som på grund av lokala regler var tvungen att gå vidare till en statlig skola. I dag har grundskolan två lärare anställda, Puiswende i åk 1 och Sinare i åk 2. I de nationella proven fick 100 % av barnen på Yennenga Progress godkända resultat. Snittresultatet för landet ligger på 55-65 %.

Kompetensutbyte: Under några veckor på våren hade vi förmånen att få ha en lärare, Carina Thorsson från Mariaskolan i åk 1. Det blev intensiva dagar för lärare och elever med nya kunskaper om inlärning. I september hölls en två veckors utbildning för lärare och förskollärare i Nakamtenga om lässtrategier, skrivande, matte och

lärande. Kursen hölls av Carina Apelmo, specialpedagog från Göteborg. Carina Apelmo följde skolan i Nakamtenga och gav dagligt stöd till lärare och elever under hela höstterminen.

Plan framåt: Att varje år utöka med ytterligare en klass uppåt, så att vi följer våra elever under hela grundskolan. Från och med höstterminen 2014 kommer grundskolebarnen kunna flytta in i tre nya klassrum. Samarbete/utbyte mellan lärare i Sverige och skolan i Nakamtenga ska fortsätta. Med ständig input till lärande som process genom hela livet, ska arbetet uppmuntra till viljan av ständigt lärande och utveckling. Övergripande mål är att på längre sikt bidra till nationella reformer för att uppnå världen bästa skola – för alla elever.

Skolböcker på cabécar

Var: Costa Rica

Ansvarig: Marine Hedström Rojas

Syfte: ”Vi har tagit fram skolböcker som respekterar indianbarnens kultur och ursprung och böcker som barnen känner igen sig och kan identifiera sig med. Att eleverna har tillgång till material på det egna språket ger de indianska barnen också en rimlig chans att tillskansa sig den undervisning som annars enbart ges på det främmande språket spanska”. – Marine

Aktivitet/resultat: Ett unikt projekt att trycka upp en indiansk skolboksserie, så att cabécarbarnen får en bra undervisning anpassad till dem! Med detta projekt får de sina rättigheter tillgodosedda vad gäller tillgång till sitt eget språk och sin kultur. Bokserien består av 7 olika böcker (en för varje årsklasstill 6:e skolåret, samt en tillhörande läsebok) och är den första tvåspråkiga skolboksserien på indianspråket cabécar och spanska i Costa Rica. De nyproducerade böckerna i färg är på närmare 200 sidor, rikt illustrerade med teckningar och fotografier. Den sjunde skolboken i serien utgörs av en läsebok som innehåller många av cabécar-folkets mytberättelser och sånger, som aldrig tidigare publicerats.

Kompetensutbyte: Marine Hedström Rojas har efter studier i spanska och kulturantropologi bott och arbetat tillsammans med cabécarindianer i Talamanca, där hon lagt största delen av sitt arbete på att projektleda detta skolboksprojekt. Unikt är att flera nationella lingvister tillsammans med målgruppen varit involverade i hela arbetsprocessen, från att ta fram ämnena, till att teckna ner traditioner, revidera och slutligen även delta i utformning och design.

Plan framåt: Vårt mål är att samla in 500 000 SEK för att trycka upp de sju indianska skolböckerna.. Vi planerar också påbörja ett större projekt tillsammans med det costarikanska skolverket och representanter från det civila samhället i Costa Rica. Nya innovativa metoder kommer att prövas med målet att nå ut med kvalitativ utbildning till områden på den costarikanska landsbygden som ännu inte har grundskoleutbildning. Yennenga Progress bidrar med kompetens som stödjer det costarikanska initiativet, vilket kommer att innebära ett trendbrott inom multikulturell utbildning på den latinamerikanska kontinenten.

Yennenga Couture

Var: Nakamtenga, Burkina Faso

Ansvarig: Leocadie Soalla

Antal deltagare: 10 kvinnor i åldern 17 – 39 år.

Syfte: ”Jag vill att när mina elever har gått klart utbildningen ska de vara riktiga skräddare och sy mycket bättre än alla skräddare vi hittar i Ziniare (red anm: närmsta stad)”.
– Leocadie

Aktivitet/resultat: Redan efter några veckor har eleverna kunnat producera kläder, väskor mm till försäljning och därmed få en inkomst av sitt nya kunnande.

Kompetensutbyte: Våren 2014 fick Coutureskolan besök av att två erfarna textillärare från Mariaskolan i Stockholm. Carin Svedberg och Eva Wendick arbetade under tre veckor med att undervisa och ge inspiration till skapande.

Plan framåt: Nytt besök av Carin Svedberg och Eva Wendick är inplanerat till Ht14 då man fortsätter utveckla idéer och tekniker tillsammans med Leocadie och de övriga kvinnorna.

Yennenga Restaurant

Var: Nakamtenga, Burkina Faso

Ansvarig: Asseta Zango

Antal deltagare: 8 män i åldrarna 16 – 31 år.

Syfte: ”Jag vill att utbildningen ger ungdomarna i byn möjligheter till yrkeskunskap som ger dem arbete och möjlighet till försörjning som i sin tur också leder till utveckling för byn. Jag är säker på att vi kommer att bli kända och få mycket kunder”. – Asseta

Aktivitet/resultat: Med bidrag från Radiohjälpen har vi rustat upp lokaler och byggt till så att vi nu kunnat starta en skola för att utbilda ungdomar i allt som har med restaurangnäring att göra som matlagning, hygien, renhållning, servering, kundmottagande, städning, företagsekonomi etc.

Första utbildningsomgången omfattar åtta unga män från Nakamtenga som påbörjade sin utbildning i januari 2014. Större delen av köksinredningen har ställts till förfogande av Berns i Stockholm. Det har också iordningsställts En byggnad med två gästrum, toalett, dusch och ett litet kök har färdigställts.

En erfaren lärare har engagerats som under hösten arbetat med planering av utbildnings-verksamheten.

Plan framåt: Vi arbetar vidare på att göra miljön runt restaurangen fin och inbjudande. Vårt största problem är lösgående djur som omöjliggör all typ av plantering.

Centret i Nakamtenga ligger i direkt anslutning till en av de fyra nationella huvudvägarna i Burkina Faso och restaurangverksamheten skulle kunna bli en viktig källa till lokala inkomster för att göra centrets verksamheter mindre beroende av ekonomiskt stöd utifrån.

Yennenga IT

Var: Nakamtenga, Burkina Faso

Ansvarig: Jean Ouoba

Antal deltagare: Alla barn i de tre förskolegrupperna i Nakamtenga samt barnen i första och andra klass i primärskolan.

Syfte: ”Att göra IT till ett nav för innovation och utveckling tillgänglig för alla i Nakamtenga”. – Ouoba

Aktivitet/Resultat: På Centret i Nakamtenga finns en datorsal med ett 20-tal datorer. Här får alla barnen i förskolegrupperna samt barnen i de två grundskoleklasserna varje vecka möjlighet att lära sig det grundläggande användandet av datorer vilket ökar barnens möjligheter att klara sig i skolan. Jean Ouoba, ansvarig för datorcentret, tar t.ex. fram datorprogram som ligger i nivå med den aktuella undervisningen i matematik i grundskoleklasserna. Detta är en möjlighet som mycket få barn i Burkina Faso har.

Plan framåt: Att finna en lösning för mer stabil, pålitlig och ekonmisk internetuppkoppling som ger möjlighet att genomföra alla idéer som finns för centret, t ex distansutbildningar och internettillgänglighet för andra studier och kommunikation med omvärlden.

Kids Hack Day Club

Var: Sverige

Ansvarig: Carl Bärstad och Jonathan Nylander

Antal deltagare: 15

Syfte: ”Skapa en armé av små hackers och nördar att skapa en bättre morgondag och rädda världen från oansvarstagande vuxna”. – Carl

Aktivitet/Resultat: Kids Hack Day Club är ett teknikfritids för barn i åldrarna 9 – 12 år som vill lära sig mer om kreativitet och tekniskt skapade. Vi håller till på Kornhamnstorg 49 i Gamla Stan och har öppet varannan fredag från 16:00 – 18:30. Vi jobbar bl a med Tom-tits som investerat i vår verksamhet.

Kompetensutbyte: Vi har haft events i Kampala, Nottingham, Bogotá, Marocko, Sydney, New York, Vilnius och Amsterdam.

Plan framåt: Vidareutveckla Kids Hack Day Club i Stockholmsamt anordna en aktivitet i Moskva, delta på Mini Maker Faire på Tekniska Muséet samt jobba med Tom-tits makerspace.

Yennenga Library Burkina Faso

Var: Mitt bland klassrummen på förskola och grundskolan ligger Yennenga Bibliotek i Nakamtenga, Burkina Faso.

Ansvarig: Germaine Compaoré har under året varit ansvarig för biblioteket.

Antal deltagare: Alla barn på förskolan och skolan i Nakamtenga använder böckerna varje dag. Förskolan i Ziniaré och Monomtenga lånar också böcker på biblioteket.

Syfte: Syftet är att ge barnen läshunger och läsvana.. Ingen har böcker hemma eller får någonsin se sina föräldrar läsa. Bibliotekets uppgift är att förse alla barn och ungdomar med intressanta böcker.

Aktivitet/Resultat: Biblioteket i Nakamtenga används flitigt av våra förskole- och skolverksamheter samt även av barn och ungdomar på fritiden. Vi har fått rapporter om mycket bra studieresultat, speciellt engelska, från de barn som kommer regelbundet till biblioteket.

Kompetensutbyte: Vi får regelbundet böcker av Internationella biblioteket via Yennenga Networker Matilda Wallin men även av privatpersoner samt Åsö bibliotek och forskningslitteratur från Nordiska Afrikainstitutet.

Plan framåt: Biblioteket planerar att utöka med fler skåp och hyllor för att lättare organisera böckerna så barnen kan hitta själva. Biblioteket planerar bjuda in vuxna och barn till lässtunder. När föräldrarna upplever det positiva med böcker kan de lättare uppmuntra sina barn att gå till biblioteket och läsa.

Yennenga Library Costa Rica

Var: Las Brisas-byn, Costa Rica

Ansvarig: Bibliotekskommittén i Brisasskolan

Antal deltagare: 23 flickor och 12 pojkar

Syfte: Skolbiblioteket spelar en central roll i Las Brisas-skolans pedagogiska verksamhet. Tillgången till ett bibliotek har extra stor betydelse i ett område som Brisas-byn där barn inte har tillgång till böcker i hemmen. För de fåtal elever som sedan kommer att få möjlighet att gå vidare till högstadiet kan tillgång till böcker under grundskolan vara till stor hjälp för elevernas språkutveckling och lärande.

Aktivitet/Resultat: Under året som gått har Brisasskolans lärare visat stort intresse och hittat många roliga sätt att utnyttja biblioteket på i skolarbetet. Eleverna har fått inlagt på skolschemat tid för kunna vistas i biblioteket och läsa böcker de själva intresserar sig för. Likaså har de ofta fått konkreta uppgifter att söka viss information bland referenslitteraturen. Många av skolbarnen föredrar att vara i biblioteket än ute på skolgården under rasterna.

Kompetensutbyte: Vi räknar med att bjuda in intressanta personer till olika aktiviteter i biblioteket under nästa läsår.

Vision/plan framåt: Vi planerar bjuda in eleverna ihop med sina familjer till läsestunder/högläsning och samkväm i biblioteket. Detta med förhoppning om att kontinuerligt öka intresset för böcker och varierad litteratur. I skolan räknar man med att organisera olika temadagar för att koncentrera aktiviteter i och kring biblioteket, med förhoppning om att kunna bjuda in t ex cabécar-personer som kan återberätta traditionella historier och därmed bygga broar mellan den indianska orala traditionen och tryckt skönlitteratur. Vi behöver också göra en särskild bokhörna för de minsta barnen.

Utbildningsradion

Var: Zorogo, Burkina Faso

Ansvarig: Charlemagne Kaboré, Julia Kauta Konaté

Syfte: Att via etablering och drift av en lokalradiostation informera, utbilda och mobilisera befolkningen i regionen Plateau Central till att hitta långsiktiga lösningar på vardagsproblem och därmed förbättra levnadsvillkoren.

Aktivitet/resultat: Arbetet går framåt med mark för byggande av radiostationen i staden Zorogo, samt ordna de intyg som behövs för att få sända radio. Första inspelningsutrustningen har skickats av SMT Radio som fortsatt bidrar med kompetens och kontakter för uppbyggandet av radiostationen. Vårt mål är att via denna regionradio:

1. Förstärka demokratin i de delar av Burkina Faso som radion når ut till genom att ge människor den information de behöver för att kunna ta tillvara sina demokratiska rättigheter till fullo.

2. Förbättra människors dagliga levnadsstandard genom att informera om saker som hör deras vardag till. T.ex. var de bästa och billigaste varorna finns, hur man bäst förvarar sina produkter, hur man skyddar sig mot sexuellt överförbara sjukdomar, klimatförändringar, osv.

Kompetensutbyte: SMT Radio i Stockholm bidrar med tekniker och tid för att hitta lämplig utrustning i detta skede av uppbyggnad.

Plan framåt: Förhoppning finns att under 2014 kunna komma igång med verksamheten och börja sända.

Yennenga health and psychology

Kvarterssjukhuset Porte Ouverte

Var: Ouagadougou, Burkina Faso

Ansvarig: Zio Kané Georges

Antal deltagare: Kliniken har 300 – 500 patienter per månad och är en viktig tillgång för människorna i denna del av Ouagadougou.

Syfte: Att ge befolkningen i stadsdelen tillgång till väl fungerande sjukvård till överkomlig kostnad. Kliniken ska utgöra en referens i sjuk- och hälsovård i Ouagadougou.

Aktivitet/resultat: Kliniken ger möjlighet till konsultation och behandling till mycket låga kostnader. Operationssalen är igång och vi har hunnit genomföra en rad lyckade operationer, främst benbrott. Tack vare utrustning från Västra Götalands Regionsjukhus i Borås, har kliniken en mycket bra teknisk utrustning.

Kompetensutbyte: Tekniker från Regionsjukhuset i Borås står ständigt till förfogande för råd och anvisningar om hur utrustningen ska skötas och underhållas.

Plan framåt: Vi anställer under 2014 en barnmorska som får ansvaret att sätta upp en mödravård och förlossningsklinik. Behov finns av viss renovering av lokaler och möbler.

Tandvård

Var: Ouagadougou, Burkina Faso

Ansvarig: Dr Sawadogo

Antal deltagare: Ett tiotal patienter per månad.

Syfte: Att tillhandahålla bra och billig tandvård för boende i närområdet runt kvartersskliniken i Ouagadougou.

Aktivitet/resultat: Förutom den tandklinik som tidigare etablerats av Tandläkarhögskolan i Göteborg har ytterligare nio tandläkarstolar inklusive utrustning skeppas från Malmö till Burkina Faso. Denna utrustning har ännu inte installerats. Kontakter har tagits med Tandläkare Utan Gränser för att se vad vi skulle kunna göra tillsammans.

Kompetensutbyte: Tandkliniken på kvartersjukhuset i Ouagadougou är ett resultat av ett samarbete med Tandläkarhögskolan i Göteborg. Vår vision är att tandläkare från Sverige ska kunna komma under kortare eller längre perioder för att dela med sig av sina kunskaper och erfarenheter till lokala tandläkare i Ouagadougou.

Plan framåt: Att så snart som möjligt kunna realisera tanken med ett kunskaps- och erfarenhetsutbyte med svenska tandläkare.

Hälsoministeriet

Var: Burkina Faso

Ansvarig: Daouda Traoré

Antal deltagare: 15 biotekniker/sjukhustekniker

Syfte: Kompetensförstärkning av biotekniker i Burkina Faso, kontroll av teknisk kvalitet på utrustning och installationer i sjukhusen samt samordning av behovet av teknisk utrustning mellan de olika sjukvårdsinrättningarna.

Aktivitet/resultat: Under hösten 2013 kontaktade hälsoministeriet i Burkina Faso och dess nya enhet för underhåll av sjukhusutrustning och utbildning av sjukhustekniker Yennenga Progress för uppbyggnad av system och underhåll.

Kompetensutbyte: Denna kontakt ledde till ett avtal för samarbete där Yennenga Progress i samarbete med Regionsjukhuset i Borås ska organisera en serie utbildningar och seminarier kring underhåll av teknisk sjukhusutrustning men också etiska frågor och patientsäkerhet.

Plan framåt: En första utbildningsomgång kommer att genomföras under våren 2014. Utifrån utvärdering kommer ett mer långsiktig program för samarbetet fastställas.

Yennenga environment

Miljöledningssystem

Var: Sverige

Ansvarig: Stina Berge och Annika Johansson

Syfte: Att säkerställa att all verksamhet som Yennenga Progress engagerar sig i är socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbart.
Aktivitet/resultat: Ett strukturerat arbete med miljöfrågor började 2011. I mars 2012 antogs en Miljöpolicy, senast uppdaterad i december 2013. En Miljöberättelse har upprättats, och i januari 2014 gjordes en miljörevision och Yennenga Progress blev diplomerad enligt Svensk Miljöbas.

Plan framåt: Målet är att utvidga policyn till att omfatta hela hållbarhetsområdet, dvs även sociala och ekonomiska aspekter för att betona det helhetstänkande som är målet för all verksamhet i Yennenga Progress.

Dammen

Var: Nakamtenga, Burkina Faso

Ansvarig: Sotissi Compaoré

Antal deltagare: 3 grupper om 5 personer vardera.

Syfte: Att i möjligaste mån, bevara och förstärka vattentillgången i området.

Aktivitet/resultat: På Yennenga Centret i Nakamtenga,finns en vattendamm som fylls under regntiden och sedan behåller vattnet några månader. Den har med åren blivit grundare. Under hösten grävdes det för hand bort ett 50-tal kubikmeter för att förlänga tillgången på vatten

Kompetensutbyte: Samarbetet med INUG (Ingenjörer och Naturvetare Utan Gränser) har varit mycket positivt.

Plan framåt: Att få ekonomiska möjligheter att göra en mer radikal satsning för att säkerställa vattentillgången för olika livsviktiga ändamål för människor och djur.

Gasspisar

Var: I området kring Nakamtenga i Burkina Faso är marken mycket känslig för regnvatten och vindar på grund av bristen på träd och buskar.

Ansvarig: Pauline Kondé utbildar alla nya ägare av gasspis. Det är en kurs på 4 timmar i användning, skötsel, säkerhet, hygien, ekonomi, sparande för att kunna köpa ny gas.

Antal deltagare: Även om endast 16 spisar förmedlats är det många fler som kokar mat på gas. Varje familj har många medlemmar.

Syfte: Enligt ny statistik använder 98% av familjerna i området fortfarande ved för matlagning. Gasspisarna är billigare i drift än de tre traditionella stenarna som värmer upp grytan. Gasflaska med spisdel gör matlagningen billigare, säkrare och bekvämare med stora fördelar vad gäller hygien, mindre varmt, inget slitsamt sökande

efter ved, färre brännskador, ingen rök i ögonen, snabbare matlagning, inga sotiga grytor att skura osv. De har förändrat mycket i kvinnornas liv.

Aktivitet/resultat: Yennenga Progress satsning på gasspisar och utbildning om gasspisarnas fördel framför veden, har fortsatt även detta år. Alla lärare,skolpersonal och hela skolstyrelsen har i år fått gasspisar vilket innebär 16 nya spisar under året.

Plan framåt: Vi tittar vidare på solenergilösningar, vattenkraftslösningar och effektivare spisar. Och hoppas snart investera i en rad nya gasspisar också.

Latriner

Var: Nakamtenga, Burkina Faso

Ansvarig: Lennart Karlsson

Syfte: Förbättra tillgången till latriner och därmed förbättra det allmänna hälsotillståndet och livskvaliteten för befolkningen i Nakamtenga, en by med ca 1200 invånare.

Aktivitet/resultat: Under 2013 har 3 latriner byggts och det behövs många fler. I regionen är det bara 23% av familjerna som har tillgång till latrin.

Kompetensutbyte: Yennenga Sanitation team är under uppbyggnad och i samarbete med CREPA har en latrinmodell har tagits fram som vi bygger enligt ett koncept som kallas ECOSAN. Karin Ahlgren, expert på sanitetsfrågor, har arbetat på forskningsinstitutet CREPA i Ouagadougou, och är rådgivare i projektet.

Plan framåt: Att i takt med efterfrågan, fortsätta byggandet av latriner i området. Något antal för året har inte fastställts.

Vattentornet

Var: Nakamtenga, Burkina Faso
Ansvarig: Lennart Karlsson

Antal deltagare: 10 byggnadsarbetare

Syfte: Säkerställa tillgången till dricksvatten för alla som är verksamma på olika sätt på Yennenga centret i Nakamtenga, människor som djur.

Aktivitet/resultat: Arbetet bestod av att bygga ett nytt vattentorn, en betongkonstruktion med tank av polyeten på 10 kubikmeter, med möjlighet till påbyggnad. Projektet är avslutat och med nuvarande kapacitet räcker vattnet till alla aktiviteter, även till den primärskola som är under uppförande.

Kompetensutbyte: I arbetet med byggandet har olika experter konsulterats, både lokalt och internationellt.

Plan framåt: Ett reguljärt underhåll är nödvändigt.
Tillgången på elkraft är något ojämn och avbrott i distributionen sker ibland..

Dessa avbrott ställer stora krav på el-utrustningen och känsliga kontaktorer måste då och då byts eftersom de inte tål kraftiga variationer i strömförsörjningen. Långsiktigheten hos pumputrustning måste säkerställas.

Yennenga entrepreneurship

Uppfödning av boskap för köttproduktion

Var: Nakamtenga, Burkina Faso

Ansvarig: Sotissi Compaoré

Antal deltagare: 2 personer

Syfte: Etablera en mindre anläggning för uppfödning av köttdjur. Sotissi Compaoré vill bygga upp en ekonomiskt fungerande verksamhet för att inte vara beroende av anställningen på Centret i Nakamtenga.

Aktivitet/resultat: Verksamheten har fungerat bra och gett vinst samtidigt som grundkapitalet finns kvar. Sotissi har under hösten 2013 planerat för en utökning av verksamheten under våren 2014.

Kompetensutbyte: I utformningen av verksamheten har Nisse Weslin, Eko-bonde från Valbo utanför Sandviken, varit rådgivare. Henric Bruvik och Lennart Karlsson har medverkat med råd i företagstänkande.

Plan framåt: Att med varsam utveckling bygga vidare på ett långsiktigt fungerande småföretag.

IT Center för datorunderhåll och utbildning

Var: Ziniaré, Burkina Faso

Ansvarig: Jean Ouoba

Antal deltagare: 15

Syfte: Att tillgodoseett behov av underhåll av datorer och datorutbildning i regionhuvudstaden Ziniaré samt bidra till ökat personligt ekonomiskt oberoende.

Aktivitet/resultat: Jean Ouoba som ansvarar för datorutbildningen på Centret i Nakamgtenga har också med stöd av Yennenga Progress startat en verksamhet i Ziniaré för datorutbildning samt underhåll och reparation av datorutrustning.

Kompetensutbyte: Jean Ouoba har flera kontakter med datorutbildad expertis i Ouagadougou som ger stöd och råd i etablering av verksamheten.

Plan framåt: Att med varsam utveckling bygga vidare på ett långsiktigt fungerande småföretag.

Frisörsalong

Var: Ziniare, Burkina Faso

Ansvarig: Helene Ouoba

Syfte: Att starta och driva en liten frisersalong i Ziniaré.

Aktivitet/resultat: Att starta eget visade sig vara lättare sagt än gjort. Att driva eget är så mycket mer än att bara vara en duktig frisör. När motgångarna kom med sönderblåst tak, svårt att bygga kundkrets som nyinflyttad, och ligga rätt i prissättning, gick musten ur och verksamheten är nu vilande.

Kompetensutbyte: Frisören Soul i Vasastan, Stockholm har gett salongen ett ”starta-eget-bidrag” och har dessutom ställt frisörstolar och förbrukningsmateriel till förfogande.

Plan framåt: Planen är att använda utrustningen från Soul och sätta upp verksamheten i Nakamtenga istället, i anslutning till andra Yennenga Networkers och fungerande verksamheter.

Därmed kan salongen få stöd från nätverket, få tillgång till de kurser och utbildningar som anordnas, få kunder och skapa aktiviteter tillsammans med övriga verksamheter.

Socialt byggande – Low-cost housing

Var: Burkina Faso

Ansvarig: Moussa Bologo

Syfte: Att utveckla och presentera ett koncept för low-cost housing som ser bostaden som en integrerad del i en given miljö. Projektet vill presentera en helhetslösning där bostäderna placeras in i samhället på ett sådant sätt att det skapas ett boende och en bostadsmiljö som tar hänsyn till miljön, övrig bebyggelse, topografi, vind och sol men också de boendes kultur och traditioner i förhållande till den snabba samhällsförändringen och moderniseringen

Aktivitet/resultat: 2013 har varit ett år av planering då konceptet har formulerats och en första omgång ritningar på olika småhus tagits fram. I Burkina Faso finns en engagerad ledningsgrupp för projektet, bestående av personer med stor erfarenhet av samhälle och administration i landet.

I en kommun i östra Burkina Faso har ett markområde på 15 ha ställts till förfogande för byggande i en första fas.

Kompetensutbyte: Till ledningsgruppen i Burkina Faso har en svensk arbetsgrupp varit knuten. Gruppen består av en arkitekt med specialitet inom samhällsbyggande, en vatten- och klimatexpert samt en teknikexpert från KTH i Stockholm. I gruppen finns också en byggare/civilingenjör samt en samhällsvetare.

Plan framåt: Under 2014 finns förhoppning att finansieringsfrågan ska kunna lösas så att den första fasen av byggande kan avslutas och utvärderas under året.

Yennenga Eco Tourism

Var: Först i Burkina Faso och sedan överallt där Yennenga Progress har medlemmar

Syfte: Att skapa resor och ge besökare en genuin upplevelse av människors vardag. Att skapa en ”aha-upplevelse” som inte överensstämmer med den vanliga mediabilden och som förhoppningsvis bidrar till ett djupare engagemang för de globala frågorna.

Aktivitet/resultat: Under året har Yennenga Progress påbörjat ett samarbete med Resebolaget Rosa Bussarna vars årliga Västafrikaresa omfattar Ghana, Senegal, Mali, Burkina Faso, Benin och Togo. 2013 gjordes en veckas uppehåll i Nakamtenga varefter resan fortsatte via Benin och Togo till Ghana. Resenärerna flög därifrån tillbaka till Sverige. Bussen kördes upp till Burkina och Nakamtenga och är nu stationerad här vilket innebär att resorna i fortsättningen kommer att utgå från Nakamtenga. Yennenga Centret i Nakamtenga planerade och genomförde ett program för resenärerna som blev mycket uppskattat. En kontakt har också skapats med en mindre lokal byrå för ekoturism som leds av David Zoungrana i Ouagadougou.

Plan framåt: Detta samarbete har fött tanken att göra ekoturism till en av centrets aktiviteter. Vi kan här presentera en västafrikansk verklighet som få besökare annars får möjlighet att uppleva – och sedan kan tas vidare ut i världen.

Yennenga sport and culture

Yennenga Youth Club

Var: Nakamtenga, Burkina Faso.

Ansvariga: Boukaré Compaoré, ordförande i ungdomsklubben, Adama Zomodo, ordförande bykommittén, Roger Birba, Sportansvarig i ungdomsklubben.

Antal deltagare: 30-tal ungdomar, både unga män och kvinnor.

Syfte: ”Vi vill att alla byns ungdomar ska vara ”bra”. I det ingår hälsa, försörjningsmöjligheter och aktiviteter” – Boukaré. ”Vi vill att ungdomarna stannar kvar i byn. Om det inte finns några aktiviteter kommer de lämna byn” – Adama. ”Med sportaktiviteterna skapas mötesplatser, så även om vi vill nå ungdomarna i andra frågor så vet vi var vi kan hitta dem. Sport blir mer än en rolig aktivitet.” – Roger.

Aktivitet/resultat: Fotboll är det viktigaste idrottsaktiviteten på den rejäla grusplanen vid Centret. En stor händelse under våren var fotbollcupen som anordnades mellan 7 byar i området. Under hösten fick ungdomsklubben via DB Schenker i Sverige, ett stort antal fotbollskor som samlats in som ett projekt inom Gothia Cup i Göteborg. Ungdomarna anordnar också en gång per termin en marknadsdag med en mängd olika aktiviteter som avslutas med disko på ungdomarnas gård.

Plan framåt: Under hösten formulerades planer på att bygga ett litet klubbhus på ungdomarnas gård och iordningställa en basketplan. Det är dock en för stor kostnad för ungdomarna själva. Tankar finns om att utöka antalet sporter, genomföra ungdomsutbyten och bygga ateljéer för små verkstäder och andra aktiviter som ungdomarna vill starta.

SWEDEN
SCANIA

Aktiviteter under året

Årsmötet 2013

Det mingel som ett årsmöte för med sig ger väldig energi. Lokalen fylldes av människor från en mängd olika branscher, som alla bär på stort engagemang för samhällsutveckling! Det kändes kul att få bjuda på sallader från Max hamburgare. Det är ett familjeföretag, med rötter i Norrland som tagit hållbarhet på största allvar med både miljö och sociala aspekter.

Till ny ordförande för Yennenga Progress välkomnades Lars Weiler. Lars är entreprenör och företagsledare. Han har en gedigen managementbakgrund från företag som t.ex. IBM och Tele2 där han haft ledande positioner. Han har vidare varit CEO för en amerikansk IT-koncern, PharmaSoft, Inc. och i nära samarbete med WHO utvecklat system för internationell uppföljning och analys av läkemedelsbiverkningar. De senaste åren har Lars byggt upp Wave Executive, som jobbar med ledarskap i form av uthyrning och rekrytering av chefer och specialister. Och vi är mycket glada att han nu vill ta med sig sina erfarenheter och kunskaper in i Yennenga Progress, och vår vidareutveckling.

Årsmötesdiskussionerna handlade till största delen om strukturfrågor. Nu när vi fortfarande har en liten och smidig administration, är det viktigt att vi sätter bra ramar och strukturer som underlättar en expanderande verksamhet. Vi är måna om en god struktur , som måste förbli flexibel och processorienterad för att på bästa sätt stödja våra Yennenga Networkers runt om i världen.

Och sist men inte minst klev Karl Henrik Robert upp på scenen, och sammanfattade passionerat strukturfrågan som han tillsammans med sitt team arbetat fram i Det Naturliga Steget: det här är inte en väg till Rom utan ett förenande framework för alla vägar till Rom!

Karl Henrik Robert lämnar inte något åt slumpen och inte heller någon oberörd i sin uppmaning. Det finns inget utrymme att välja OM vi ska satsa på social och miljömässig hållbarhet. Det är den enda vägen. Alla borde få höra hans föreläsning. För er som inte kunde komma, se till att bjuda in honom till nästa företagskonferens, föreläsning eller vilket event som helst!

Och vi sammanfattar Karl Henrik Roberts vision med Yennengas:

Kompetens: Yennenga har talang och gott hjärta.
Opartiskhet (Universalism): Yennenga står för nytänkande och civilkurage.
Felaktiga antaganden: Yennenga utmanar begränsande normer
Inflytande (betydelsefull): Yennenga ber om hjälp för att lyckas.
Individens integritet (omtyckt) Yennenga är en god förebild.
Meningsfullhet (Raison d'être) och lyfter andras potential.

Alla Yennenga networkers är med er kompetens och ert engagemang av stort värde för Yennenga Progress och för utvecklingen! Och som Karl Henrik säger: tillväxt av värden kan alltid öka!

Presskonferens och firande vid tillkännagivandet att Dr Mukwege tilldelas Right Livelihood Award 2013

I samband med att det den 26 september tillkännagavs att Dr Mukwege i december tilldelades Right Livelihood Award, som Yennenga Progress nominerat honom till, bjöd vi till presskonferens och firande vid Psykologiska institutionen vid Stockholms Universitet. Dr Mukwege , chefsläkare vid Panzisjukhuet i Östra Kongo, fanns med ”live” på länk, så att deltagarna direkt kunde skicka sina gratulationer och lyckönskningar.

Dr Mukwege har, parallellt med sina övriga stordåd, initierat det forskningssamarbete om traumabearbetning i samarbete mellan universitetet i Bukavu och Psykologiska institutionen på Stockholms Universitet som Yennenga Progress i uppdrag av Dr Mukwege samordnar. Tack vare detta hade vi glädjen att hålla denna presskonferens på just Psykologiska institutionen på Stockholms Universitet, och hälsades välkomna av institutionens Prefekt Maria Larsson.

Modererade presskonferensen gjorde journalisten och dokumentärfilmaren Marika Griehsel, som har lång och gedigen kunskap om konflikten i Kongo, och många gånger tidigare arbetat med Dr Mukwege, och tillika sitter i Yennenga Progress Advisory Board.

Right Livelihood Award

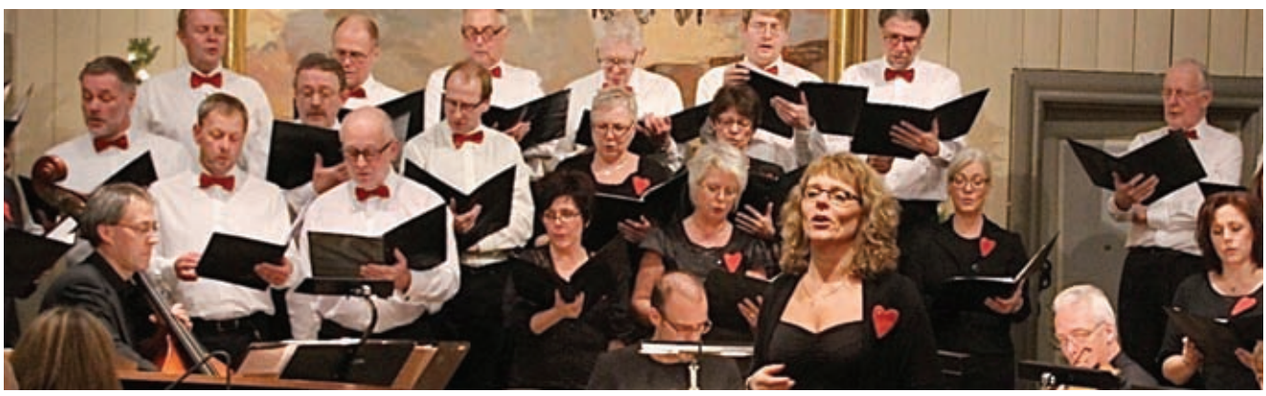
Den 2 december 2013 tilldelades Dr Denis Mukwege Right Livelihood Award under högtidliga former i Riksdagen. Yennenga Networker och musikern Edo Bumba stod för musikunderhållningen under ceremonin och sjöng en nykomponerad sång för freden i Kongo. Dr Mukweges schema var fullspäckat av seminarier och media under de 10 dagar han var i Sverige, och vi från Yennenga Progress, var vid hans sida alla vakna timmar. Bland annat anordnade vi ett forskarseminarium vid Psykologiska institutionen på Stockholms Universitet med ett flertal inbjudna forskare. Läs mer om Dr Mukwege och hans arbete på nästa uppslag.

Glöggfest

Vi bjöd in till Yennenga Progress glöggfest på Hotel Birger Jarl. Ni som varit med tidigare år, vet ju att vi pysslat och fejat själva, men denna gång har det varit fullt upp med Dr Mukweges besök i Stockholm, in i det sista, så vi är glada att Hotel Birger Jarl erbjöd oss att vara hos dem! (Dock ställer ju Yennenga Networker Ingabritt upp i vått och tort och såg till att vi fick hennes fantastiska bullar på plats och världens snällaste företag Nyåkerspepparkakor försåg oss med pepparkakor!) När vi glöggat färdigt, sett filmer gjorda av Schenker och SW om de Yennenga-verksamheter de är involverade i, avrundade vi kvällen med en fantastisk julkonsert.!

Trettondagskonsert

Sedan ett tiotal år i rad genomför Hiertekören i Sandviken, tillsammans med ytterligare körer och gästmedverkande, bejublade trettondagskonserter i Högbo gamla kyrka till förmån för Yennenga Progress. Konserterna är så populära att de framförs vid tre tillfällen. Gästmedverkande denna gång var Tina Ahlin, som är en välkänd kompositör, pianist, sångerska och munspelare. Hiertekören gjorde under hösten 2008 ett besök i Burkina Faso och Yennenga Progress verksamhet bl.a i Nakamtenga. Sedan dess har kören varit en viktig sponsor för främst förskolan i Nakamtenga. Sedan 2009 går hela behållningen från konserterna oavkortat till Yennenga Progress och Nakamtenga.



Dr Denis Mukwege,

mottagare av Right Livelihood Award 2013

"...for his courageous work healing women survivors of war-time sexual violence and speaking up about its root causes."

Det finns människor som är fascinerande för sina teoretiska kunskaper, andra för sina fantastiska praktiska insatser, sina ledaregenskaper eller för sin enorma medmänsklighet. Så finns det de som har alla dessa egenskaper och mer där till. En av dem är Dr Mukwege.

Dr Mukwege, är överläkare vid Panzisjukhuset i Demokratiska Republiken Kongo (DRC), ett av världens mest konfliktdrabbade länder. Han arbetar i en region där människans mest brutala sidor kommer till uttryck i sexuellt våld mot framför allt kvinnor. Våldets omfattning har nått ofattbara nivåer och Dr Denis Mukwege har ofrivilligt blivit specialist på att laga kvinnornas trasiga underliv.

Dr Mukwege säger själv att priserna han genom året fått för sitt fantastiska arbete även är till alla dessa kvinnor han arbetar med. "Det är deras mod som ger mig drivkraft att arbeta vidare."

Våldtäkter som massförstörelsevapen, en långsam men effektiv strategi för att förgöra ett helt folk. De livsöden Dr Mukwege kan berätta om, och hans eget, är förkrossande. Trots detta inger möte med Dr Mukwege hopp och framtidstro. Förutom att vara en skicklig kirurg är han en ledarpersonlighet som fått världen att öppna ögonen för ett svårt ämne. Det är människor som Dr Mukwege som förändrar världen!

Grundorsakerna till kriget i Kongo är den laglösa plundringen av Kongos naturresurser för bland annat komponenter till våra mobiltelefoner. En plundring där flera beväpnade grupper med stöd utifrån samt grupperingar inom landets armé är inblandade. Tidigare fredsinitiativ har fokuserat på kortsiktiga politiska lösningar. Trots den största fredsbevarande FN-insatsen i modern tid med över 20 000 man, fortsätter striderna i östra Kongo. Kulturen av straffrihet har allvarligt undergrävt ansträngningarna att upprätta en rättsstat och förtroendet för landets institutioner, vilket leder till en urholkning av allmän moral samt cykler av våld och vedergällning. Vi ser allvarliga brott mot internationell humanitär rätt och mänskliga rättigheter. Det mänskliga lidandet är enormt. Ingen normal jordbruksaktivitet kan längre äga rum på grund av den fara som de beväpnade grupperna innebär för civilbefolkningen. Detta innebär att människor svälter i ett av världens bördigaste länder.

Kriget har rasat sedan 1996. Över 6 miljoner människor har dödats och över 2 miljoner människor är på flykt.

Med risk för sitt eget liv har Dr Mukwege outtröttligt höjt rösten för fred och aldrig tvekat att tala klartext om krigsherrarnas drivkrafter: de tjänar på att kriget fortsätter eftersom plundringen av mineraler och metaller kan fortgå utan någon som helst kontroll. Dessa råvaror skickas sedan över gränsen till Rwanda och Uganda för att så småningom bli delar av

FOTO: RIGHT LIVELIHOOD

FOTO: RIGHT LIVELIHOOD

komponenter i mobiltelefoner, datorer, tv-spel och andra elektriska apparater.

Dr Mukwege vill uppmana svenska politiker, företagsledare och konsumenter har möjlighet att spela en nyckelroll i att trycka på för att skapa en socialt hållbar struktur för utvinning och handel med mineraler och andra naturresurser, sätta press för att skapa lagstiftning på EU nivå, samt skapa plattformar för genuina fredsförhandlingar där de drabbades röster får höras.

Och dessa förhoppningar är inte huggna i luften. Trenden visar att företag i svenska näringslivet måste arbeta med social hållbarhet. Det Dr Mukwege förmedlar om krigets grundorsaker måste vara en del av det moderna företagets strategiska hållbarhetsarbete. Detta handlar inte om goodwill, utan om företagets överlevnad.

De flesta verksamheter Yennenga Progress arbetar med är rätt lättsamma. Lättsamma i den bemärkelsen att även om det är ett svårt ämne: att det inte finns vatten, skörden slog fel, barn står utan tillgång till utbildning, mödradödligheten är hög, sopbergen växer – så har vi förmånen att arbeta med lösningen! Med människor, Yennenga Networkers som har innovativa ideer och stark drivkraft där vi ser direkta resultat – snabbt!

Den verksamhet Dr Mukwege arbetar med är väldigt mycket mer komplex, och kräver ett tydligt ställningstagande. Vi kan ta hand om symptom – operationerna, vården. Men orsakerna är desto svårare, när det handlar om pengar, konfliktmineraler och andra naturresurser som väst i alla år varit vana att få billigt – på någon annans bekostnad… Inte lika okontroversiellt att hantera som ovan frågor. Och jag passar här på att citera Margot Wallströms slutord i riksdagen vid prisceremonin: ”Allt är möjligt om vi arbetar på rätt sätt och är modiga.”

Vi kan inte alla vara som Dr Mukwege, men vi kan stå bakom sådana som honom, stå bakom Yennenga Networkers som gör underverk i sina närsamhällen.

Partnerföretag

Vi är glada och tacksamma för allt samarbete med olika företag. Genom detta får projekten finansiering och kompetensstöd. Flera företag bidrar också med sin kompetens för att stärka Yennenga Progress organisation och administration för att vi ska kunna hålla en hög professionell nivå i vårt arbete och därmed på bästa sätt kunna stå till tjänst för våra Yennenga Networkers. Vi är mycket tacksamma för alla fina samarbeten och generösa bidrag och vill uttrycka vårt tack och uppskattning till våra Yennenga Företag.

”Vi är stolta över att finansiera Adamas nomadförskola i Monomtenga – vi känner att vi är med och förändrar! Genom Adamas arbete lär vi oss mer om det demokratiska värdet av språkkunskaper, särskilt i en flerspråkig miljö. Som extra bonus får vi bidra med vår textkompetens i Yennengas Progress kommunikation.”

Sara Rösare, CSR-ansvarig, Språkkonsulterna

”Frimeko har under 2013 fördjupat vårt samarbete med Yennenga progress. För Frimeko har detta samarbete varit mycket givande. Förutom att vi har kunnat testa att våra skolmöbler även fungerar i termitutsatta områden, har samarbetet gett oss många värdefulla kontakter genom Yennengas nätverk. Frimeko har ett långvarigt samarbete med Yennenga Progress.”

Fredrik Hentz, VD, Frimeko AB

”Våra produkter *erbjuder skapargläjde!!* Tusen tack för att ni tar hand om våra produkter och ser till att de får värde för de som verkligen behöver det.”

Medarbetarna på Lyra

”*Utbildning är vägen till demokrati, fred och välstånd.* Klyschornas klyscha men något som jag ändå tror på.”

Johan Scharp, VD, Sica Smartkids

”Den modernaste utrustningen, människor som kan sin sak och tycker om sitt jobb, gör oss snabba och flexibla. Vi ser bara möjligheter. Ingen fråga är konstig, inget jobb för litet eller för jobbigt. Och vi är gärna extra finurliga när vi vet att du tjänar på det.”

Stefan Åkesson, VD Printfabriken

"Vårt projekt Mänskligt i Burkina Faso är en viktig del för SW. Dels för oss som arbetar internt på företaget och dels för våra konsulter som får en möjlighet att delta i vårt CSR projekt. Vi är väldigt stolta över engagemanget som finns hos våra medarbetare."

Ellinor Lindmark, VD, SW in Scandinavia

"Deloitte har för tredje året i rad bistått Yennenga Progress med bokföring, rapportering och ekonomistyrning och ger även särskilt stöd till förskolan i Nakamtenga. Det sätt på vilket Yennenga lyfter socialt entreprenörskap, individens möjligheter och utbildning ser vi som en stark drivkraft att förändra i positiv riktning. Att kunna bidra i den processen med våra kärnkompetenser känns värdefullt för oss."

Johanna Eriksson,
Manager Business Process Solutions, Deloitte AB

"Samarbetet med Stina Berge och Yennenga har varit en glädje på många vis. Som grundare av Det Naturliga Steget har det slagit mig hur likartade värderingarna och drivkrafterna är mellan de bägge organisationerna. Det gäller också den evidensbaserade approachen, ett måste ifall man vill ge värderingarna och drivkrafterna maximal kraft!"

Karl Henrik Robert, Grundare av det Naturliga Steget

"Miljöstegen har bistått Yennenga med stöd, utbildning och rådgivning att införa miljöledningssystem som lett till att föreningen blivit miljödiplomerad enligt Svensk Miljöbas. Miljöstegen har varit ett bollplank gällande struktur och innehåll i hållbarhetsarbetet. Yennenga har med sin kompetens bidragit till nya insikter, kunskap och inspiration i globala frågor och arbetet för en mer rättvis och hållbar värld."

Annika Johansson, hållbarhetsrådgivare, Miljöstegen, utfärdare av Miljödiplom enligt Svensk Miljöbas.

"Payer vill vara en god förebild och bidra med goda betalningar till e-handeln och till en positiv samhällsutveckling! För att kunna växa som företag och sätta oss själva i ett globalt perspektiv och ständigt få insikter om verkligheten omkring oss, är vi oerhört tacksamma för samarbetet med Yennenga Progress."

Peder Berge, VD på Payer

"Att få ta del av Yennenga Progress verksamhet genom att revidera miljöarbete och ledningssystem innebär en utmaning i att hålla sig till ämnet. Frågorna glider lätt över till det fantastiska arbete som görs i projekten och jag vill höra mer!"

Ellinor Avsan, revisor och rådgivare hållbart företagande, Sustema

Hållbarhetspolicy

Yennenga Progress är en accelerator för positiv hållbar samhällsutveckling genom nationella och globala nätverk och kompetensmatchning.

Uppdraget är att stödja medlemmarna – Yennenga Networkers – i deras arbete och verksamhet för att skapa förutsättningar att lyckas och växa som person och verksamhet.

Yennenga Progress hållbarhetsarbete ska bedrivas systematiskt med inriktning på ständiga förbättringar utifrån de tre dimensionerna miljö-, ekonomi- och social utveckling. Yennengas ambition är att sprida kompetens, inspiration och erfarenheter till och mellan Yennenga Networkers och samarbetspartners.

Yennengas hållbarhetsarbete delas upp i två delar:

Administrativ organisation

Verksamheter och projekt

De största hållbarhetseffekterna återfinns i de verksamheter och projekt som bedrivs i Yennengas regi. Många av verksamheterna är miljörelaterade inom energi- och vattenförsörjning, sanitet och skogs- och jordbruksutveckling. Andra verksamheter har direkt koppling till ekonomisk och social utveckling i form av utbildning på olika nivåer, hälso- och sjukvård och företagande. Hållbarhetsaspekterna definieras och utvärderas inom respektive verksamhet och projekt.

Yennenga Progress är religiöst och partipolitiskt obunden. Hållbarhetsarbetet ska bedrivas i förebyggande i syfte, samt minimera risker i och från verksamheten. Yennenga ska efterleva gällande lagstiftning i de områden och länder vi verkar i.

Yennenga Progress antog en miljöpolicy första gången den 5 mars 2012. Denna vidareutvecklades till en hållbarhetspolicy som antogs av styrelsen den 9 april 2014.

Social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet

Sedan Yennenga Progress grundades har hållbarhetsfrågor varit en självklar del i all verksamhet för en positiv global samhällsutveckling. Ett strukturerat arbete med miljöfrågor började 2011 och i mars 2012 antogs den första Miljöpolicyn, som sedan uppdaterades i december 2013. En Miljöberättelse har upprättats, och i januari 2014 gjordes en miljörevision och Yennenga Progress blev diplomerad enligt Svensk Miljöbas.

Arbetat har nu påbörjats att utvidga policyn till att omfatta hela hållbarhetsområdet, dvs även sociala och ekonomiska aspekter för att betona det helhetstänkande som är målet för all verksamhet i Yennenga Progress.

Ansvarig för Yennenga Progress miljöarbete och lagefterlevnad är generalsekreterare Stina Berge. I hållbarhetsorganisationen ingår ytterligare Yennenga Networkers, och en referensgrupp. Uppföljning av hållbarhetsarbetet och beslut om hur arbetet ska bedrivas tas på ordinarie styrelsemöten om inga akuta frågor uppstår. Yennenga Progress hållbarhetsarbete kan delas upp i två delar, den administrativa organisationen (huvudkontoret i Sverige) och de internationella verksamheterna.

Administrativ organisation

Under 2013 vidareutvecklades strukturen för miljöarbetet och ett miljöledningssystem skapades baserat på kraven i Svensk Miljöbas för att ge en bättre översyn av vår miljöpåverkan och ett effektivare miljöarbete.

På Årsmötet 2013 genomfördes en utbildning av Karl-Henrik Robert, Det Naturliga Steget, för samtliga deltagare. Även Det Naturliga Steget tar nu fram strukturer för social hållbarhet.

Huvudkontorets miljöpåverkan är liten, de viktigaste områdena ligger inom transporter, inköp och resurshushållning samt energi. De uppsatta målen har uppnåtts.

Det mest betydande området bedöms ligga i vår egen kompetens inom miljö och hållbarhet. Den kompetensen kan vi dela med medlemmarna för att bidra till att deras verksamheter har en generellt hållbar utveckling eller är direkt miljöförbättrande. De uppsatta målen har nåtts, men nu har vi satt målen för 2014 högre. Kunskapen om och förståelsen för helheten vad gäller hållbarhet ska öka i organisationen och vara tydligt integrerat i alla verksamheter samt att vi ska förbättra kommunikationen till våra medlemmar, samarbetspartners och leverantörer.

Verksamheter

De största miljö- och hållbarhetseffekterna återfinns i de verksamheter och projekt som bedrivs i Yennenga Progress regi. Under 2013 fanns medlemmar, Yennenga Networkers, i 14 länder. Miljöverksamheter rör främst skog och regnskogsbevarande verksamheter, återplantering, energifrågor, vatten och sanitet.

Under 2013 bedrivs fyra miljöprojekt i Nakamtenga, Burkina Faso: Dammbygge (vatten året runt), ”Youth Club” (skräpåtervinning), Ecosan ekologiska latriner, gasspisar (förebygga skövling av träd mm).

Målet är att få bättre kunskap och översikt över de internationella verksamheternas påverkan, därför ska rutiner tas fram för att öka medvetenheten och göra uppföljning möjlig. Påverkan ska innehålla alla de tre hållbarhetsaspekterna - miljö, ekonomi och social påverkan – och ska definieras och utvärderas inom respektive verksamhet och projekt.

Redan idag har vissa verksamheter börjat arbeta mer strukturerat och övergripande med hållbarhet, ett exempel är helhetssynen på verksamheterna i byn Nakamtenga i Burkina Faso.

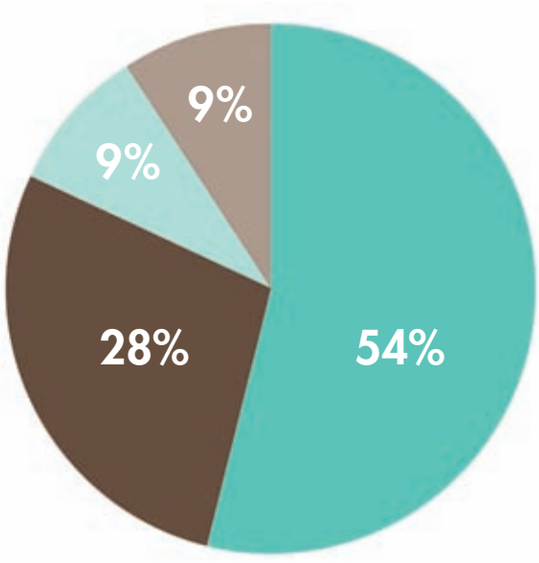
Årsredovisning för Yennenga Progress

2013-01-01 – 2013-12-31

802445-9987

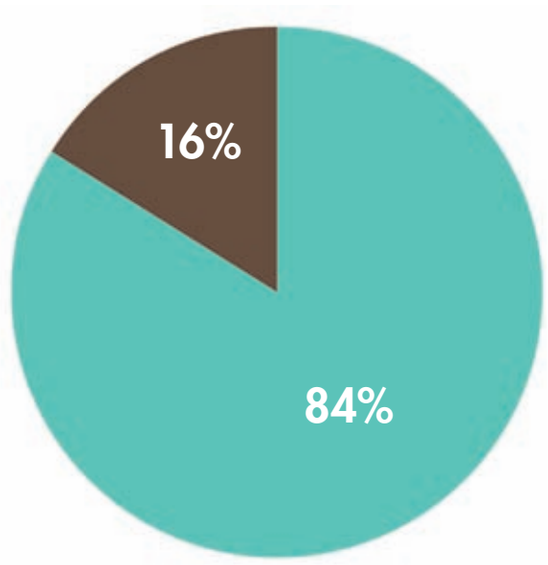
Nyckeltal

INTÄKTER



- Material värde 250.000 SEK
- Privat 260.000 SEK
- Tjänster värde 1.500.000 SEK
  (se SFI rapport R040)
- Företag och stiftelser 780.000 SEK

INSAMLING AV MEDEL



- Ändamålskostnader
  (80,6% av enbart insamlade medel)
- Administration
  (21,1% på enbart insamlade medel)
- Reklam och isamlingskostnader 0 SEK

Yennenga Progress kan ha detta omfång av verksamheter
med denna minimala administration och omsättning tack vare att vi har
ett gediget nätverk av experter och engagerade företag
som sponsrar oss med kompetens och tjänster som annars hade kostat oss
massor av pengar och tid.

I denna verksamhetsberättelse lägger vi därför även till SFI-redovisningen
som enligt instruktioner från 90-kontot, så att räkenskaperna även innefattar
all denna kompetens som över året bidragit till att vår verksamhet är vad den är!

Styrelsen för Yennenga Progress avger härmed årsredovisning för räkenskapsåret 2013-01-01 – 2013-12-31.

Förvaltningsberättelse

Verksamhetens art och inriktning

Styrelsen och generalsekreteraren för Yennenga Progress, org nr 802445-9987, avger härmed redovisning för verksamhetsår 2013.

Uppdrag

Yennenga Progress mål är att vara en accelerator för samhällsutveckling. Detta sker genom nätverkande och kompetensmatchande för att skapa en god grogrund för positiv samhällsutveckling och strukturförändring där det behövs. Vi arbetar inom alla verksamhetsområden där våra medlemmar (som idag finns i 14 länder) har sina verksamheter. Vårt uppdrag är att serva medlemmarna i deras arbete, för att på så sätt skapa bästa möjliga förutsättningar att lyckas, och växa både som person och verksamhet.

Organisation

Organisationen i Sverige är uppbyggd med ett minimalt kansli med endast generalsekreteraren. Yennenga Progress har en arbetande styrelse samt ett advisory board. Ekonomi och redovisning, marknad och profilarbete etc är outsoursat till företag specialiserade inom dessa respektive områden. Runt varje ämnesområde skapas expertgrupper av exempelvis pedagoger, vatteningenjörer, eller psykologer för att stå till tjänst i de olika verksamheterna. Specifika arbetsteam sätts också ihop inför aktuella uppdrag och kompetensutbyten. Årsmötet är det högsta beslutande organet i Yennenga Progress. Årsmötet väljer styrelsen. Yennenga Progress grundades år 2006. Organisationens säte är i Stockholm, Sverige. Yennenga Progress är en allmännyttig, religiöst och partipolitiskt obunden, ideell förening.

Finansiering

Yennenga Progress huvudsakliga finansiering sker genom att företag och experter ger av sin tid och sina tjänster för att bidra professionellt i verksamheterna, något som annars hade kostat organisationen stora summor pengar. Vad gäller penninginsamling bedriver Yennenga Progress insamling via hemsida samt via sina medlemmar. Vi får också finansiering via företagen som arbetar med oss, samt att vi söker medel via stiftelser och fonder. Sökta medel utgör idag huvudsakliga inkomstkällor.

Måluppfyllelse

Årsmötet beslutar varje år verksamhetsinriktningen samt mål för verksamheten. Som planerat under 2013 har den nya hemsidan lanserats, arbetet med advisory board har strukturerats, styrelsen har blivit en arbetande styrelse med tydliga arbetsuppgifter. Dessa steg har gett ny dynamik och kraft åt verksamheten. Måluppfyllelsen av vårt fokus på strategiarbete under 2013 var därmed god.

Ett av Yennenga Progress främsta uppdrag är kompetensmatchning. Vi kan hålla hög professionell nivå tack vare experter och duktiga yrkespersoner både som driver verksamheter och som ger av sin tid och kompetens för att stärka dessa. Kompetensmatchningen sker både för att stärka oss som organisation så att vi på bästa sätt kan serva våra medlemmar, och specifikt rakt in i våra verksamheter runt om i världen.

Inför årsredovisningen för 2013 fördes ett samtal med svensk insamlingskontroll, 90-kontot, där det konstaterades att vidden av vår verksamhet blir missvisade med tanke på årsredovisningens låga siffror. Det konstaterades också att vi kan ha denna minimala administration och omsättning tack vare att vi har ett gediget nätverk av experter och engagerade företag som sponsrar oss med kompetens och tjänster som annars hade kostat oss stora summor pengar. Yennenga Progress samarbeten med företag och experter har under året ökat både i omfång och densitet. Måluppfyllelsen att utöka vårt kompetensnätverk och dessas aktiva deltagande i vår verksamhet under 2013 var därmed god.

De redan befintliga verksamheterna har visat positiva resultat. En hel rad nya initiativ har tagits som i sin tur öppnat dörrar för nya samarbeten och spännande utbyten, mellan länder, branscher och personer. Beskrivning av dessa verksamheter finns i det inspirerande kapitlet om verksamhetsberättelsen. Måluppfyllelsen för den internationella verksamheten är god.

Nyckeltal

	2013	2012
Administrationskostnader/Totala intäkter	21,1%	10,9%
Ändamålskostnader/Totala intäkter [1]	80,6%	64,1%

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel

Balanserade vinstmedel från föregående år	1 304 061
Årets resultat	-19 392
i ny räkning balanseras	**1 284 669**

Beträffande bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar samt tilläggsupplysningar. Alla belopp uttrycks i svenska kronor där ej annat anges.

[1] Större delen av insamlade medel är ämnade för specifika projekt och betalas ut till ändamålet efter hand som medel ackumulerats. Vid årsskiften kan betalningar till ändamålen komma att utfalla först efter räkenskapsårets utgång och kostnadsförs då först vid utbetalningstillfället.

Resultaträkning

		2013-01-01 2013-12-31		2012-01-01 2012-12-31
Verksamhetsintäkter	1			
Medlemsavgifter		0		1 200
Donationer		936 208		1 214 662
Fadderverksamhet		98 150		103 970
Övriga intäkter		7 127		5 011
		1 041 485		**1 324 843**
Verksamhetskostnader				
Ändamålskostnader	2	-838 929		-849 726
Administrationskostnader	3	-219 915		-143 821
Av- och nedskrivningar materiella och immateriella anläggningstillgångar	6	-3 218		-3 219
		-1 062 062		**-996 766**
Verksamhetsresultat		**-20 577**		**328 077**
Resultat från finansiella investeringar		0		0
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	4	1 203		4 699
Räntekostnader och liknande resultatposter	5	-18	3	-511
Resultat efter finansiella poster		**-19 392**	**9**	**332 265**
			13	
ÅRETS RESULTAT		**-19 392**		**332 265**

Balansräkning

	not	2013-12-31	2012-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, datorer	6	6 438	9 656
		6 438	**9 656**
Summa anläggningstillgångar		**6 438**	**9 656**
Omsättningstillgångar			
Varulager m m			
Färdiga varor och handelsvaror		500	0
		500	**0**
Kortfristiga fordringar			
Övriga fordringar		80 147	727
		80 147	**727**
Kassa och bank		1 223 285	1 341 296
Summa omsättningstillgångar		**1 303 932**	**1 342 023**
SUMMA TILLGÅNGAR		**1 310 370**	**1 351 679**

	Not	2013-12-31	2012-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	7		
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		1 304 061	971 796
Årets resultat		-19 392	332 265
		1 284 669	**1 304 061**
Summa eget kapital		**1 284 669**	**1 304 061**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		0	0
Övriga kortfristiga skulder		10 701	6 503
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	8	15 000	41 115
		25 701	**47 618**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**1 310 370**	**1 351 679**

Tilläggsupplysningar

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

De redovisningsprinciper som är tillämpade överensstämmer med Årsredovisningslagen samt Bokföringsnämndens allmänna råd för ideella föreningar. Tillämpade principer är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Följande värderings- och omräkningsprinciper är tillämpade i årsredovisningen:

Föreningens intäkter

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Intäkter i form av gåvor och bidrag intäktsförs i den period när gåvan eller bidraget är sakrättsligt genomförd. När givaren så angivit är medlen knutna till specifika projekt. Gåvor som utgörs av annat än kontanta medel, i form av begagnade kläder och liknande, och som direkt ska skänkas vidare värderas till försäkringsvärdet.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i föreningen.

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångarna är redovisade till anskaffningskostnad med avdrag för planmässiga avskrivningar baserade på en bedömning av tillgångarnas ekonomiska livslängd.

Föreningens kostnader

Ändamålskostnader

Som ändamålskostnader klassificeras sådana kostnader som har ett direkt samband med att uppfylla föreningens syfte och/eller stadgar. Kostnader för administration som uppstår som en direkt följd av ett projekt inom ändamålet räknas till ändamålskostnader.

Administrationskostnader

Som administrationskostnader räknas sådana kostnader som krävs för att driva föreningens verksamhet.

Tillgångar och skulder

Donerade tillgångar

Tillgångar, i form av aktier och andra värdepapper, som doneras till föreningen värderas till anskaffningsvärdet.

Kursvinster (-förluster) på rörelserelaterade fordringar redovisas som övriga rörelseintäkter (rörelsekostnader).

Noter

Not 1 Verksamhetsintäkter

Insamlade medel fördelar sig enligt följande	2013	2012
Medlemsavgifter allmänhet	0	1 200
Donationer allmänhet	159 569	175 801
Donationer företag	776 640	1 038 861
Fadderverksamhet allmänhet	98 150	103970
Försäljning av varor inom Sverige, momsfritt	2 681	0
Övriga intäkter allmänhet	0	5 000
Övriga intäkter företag	4 445	11
Summa	**1 041 485**	**1 324 843**

Not 2 Ändamålskostnader

Överförda medel	2013	2012
Yennenga Pre School	152 682	136 581
Yennenga IT 402	0	3 490
Yennenga Sanitation	2 373	2 280
Yennenga Energy	3 329	3 377
Yennenga Primary	156 960	24 428
Yennenga Trees	2 167	4 274
Yennenga Youth Club	0	8 573
Yennenga Medical Care Burkina Faso	0	51 575
Yennenga Entrepreneurs	0	9 786
Radiohjälpen	0	90 183
Dam Project	0	8 550
Restaurant	137 373	80 342
Eugenie Pre School	24 476	59 012
Emergency (Anita Hospitalisation)	3 006	5 030
Skolavgifter	0	1 473
Pre-School Adama	11 959	4 027
Yennenga Library, Costa Rica	9 545	0
Resource centre	16 516	0
AFN	1 176	0
Administrativa tjänster	0	98
Summa	**521 562**	**493 080**

Not 3 Administrationskostnader

	2013	2012
	2013-12-31	2012-12-31
Fördelning ledande befattningshavare per balansdagen		
Kvinnor:		
styrelseledamöter	3	4
Män:		
styrelseledamöter	2	3
Totalt	**5**	**7**
Löner och ersättningar		
Övriga anställda	120 000	48 000
Totala löner och ersättningar	**120 000**	**48 000**
Sociala kostnader enligt lag och avtal	40 844	24 510
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	**160 844**	**29 570**

Total lön har fördelats 50 % på administrationskostnad och 50 % på ändamålskostnad.

Not 4 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2013	2012
Ränteintäkter	1 203	4 699
Summa	**1 203**	**4 699**

Not 5 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2013	2012
Räntekostnader	-18	-511
Summa	**-18**	**-511**

Not 6 Inventarier, datorer

	2013-12-31	2012-12-31
Ingående anskaffningsvärde	16 094	16 094
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**16 094**	**16 094**
Ingående avskrivningar enligt plan	-6 438	-3 219
Årets avskrivningar enligt plan	-3 218	-3 219
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-9 656**	**-6 438**
Utgående planenligt restvärde	**6 438**	**9 656**

Avskrivning görs med 20% per år.

Not 7 Eget kapital

	Fritt eget kapital	Årets resultat
Belopp vid årets ingång	971 796	332 265
Resultatdisposition	332 265	-332 265
Årets resultat		-19 392
Utgående balans	**1 304 061**	**-19 392**

Not 8 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2013-12-31	2012-12-31
Upplupen hyreskostnad	0	30 000
Upplupna revisionsarvoden	15 000	10 000
Övriga upplupna kostnader	0	1 115
Summa	**15 000**	**41 115**

Yennenga Progress
802445-9987

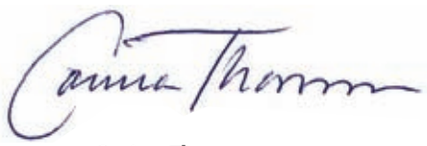
Stockholm den 6 maj 2014

Lars Weiler
Styrelseordförande

Kalle Hedlund

Anna Carlsson Sigstedt

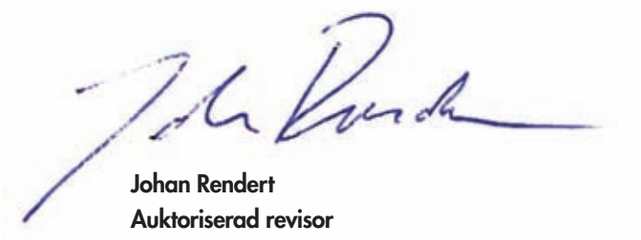
Milyon Tekle-Haile



Carina Thorsson

Jag tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 6 maj 2014



Johan Rendert
Auktoriserad revisor

90 KONTO | SVENSK INSAMLINGS KONTROLL

Finansiell kontroll

Att Yennenga Progress innehar 90-konto betyder att vi
som organisation uppfyller högt ställda krav
och genomgår årliga kontroller utförda av Svensk Insamlingskontroll.

Att vi har ett 90-konto är en bekräftelse på att insamlingen
sköts på ett etiskt och ansvarsfullt sätt och att pengarna går
till ändamålet (minst 75 % av de totala intäkterna)
utan oskäliga kostnader (högst 25 % av de totala intäkterna).

Våra siffror enligt 90-kontot

Resultaträkning

Yennenga Progress (Beloppen skall anges i Tkr)	Ändamålsområde Tkr	802445-9987 Tkr
Organisationens intäkter och kostnader	**2013**	**2012**
Verksamhetsintäkter från allmänheten		
R010 Penninginsamlingar	1 289	1 352
R020 Medlemsavgifter		
R040 Försäljning av varor och tjänster	1 500	
R050 Insamling med gåvobevis		
R060 Donationer med villkor		
R070 Summa medel från allmänheten	**2 789**	**1 352**
Verksamhetsintäkter från övriga		
R080 Bidrag/ersättning från myndigheter		
R090 Bidrag/ersättning från organisationer		552
R091 (Här noteras ersättning från annan 90-konto org.)		
R092 (Här noteras ersättning från närstående utländsk org.)		
R095 Bidrag/ersättning från företag		487
R100 Summa medel från myndigheter, org. och företag	0	1 039
R130 Övriga verksamhetsintäkter		13
R150 Summa verksamhetsintäkter	**2 789**	**2 404**
R200 Ändamålskostnader	**1 092**	**1 933**
Insamlingskostnader (allmänheten)		
R210 Direkta kostnader vid försäljning av varor/tjänster	1 497	
R220 Direkta kostnader vid insamling med gåvobevis		
R230 Övriga insamlingskostnader		
R240 Summa insamlingskostnader	**1 497**	**0**
R270 Administrationskostnader	**220**	**143**
Resultat från finansiella investeringar		
R280 Ränteintäkter, aktieutdelning etc	1	4
R285 Kapital- reavinster, återföring av tidigare nedskrivningar		
R290 Räntekostnader och liknande finansiella resultatposter		
R292 Kapital- reaförluster, nedskrivning av värdepapper		
R295 Summa resultat från finansiella investeringar	**1**	**4**
R300 Resultat efter finansiella poster	**-19**	**332**
R310 Skatter		
R315 Årets resultat	**-19**	**332**
Nyckeltal %		
Administrationskostnader/Totala intäkter	17%	6%
Insamlingskostnader/Medel från allmänheten	0%	0%
Ändamålskostnader/Totala intäkter	84%	80%

Balansräkning

Organisationens namn (Beloppen skall anges i Tkr)	Ändamålsområde Tkr	Organisationsnr: Tkr
Anläggningstillgångar	**2013**	**2012**
T005 Immateriella anläggningstillgångar	**-**	**-**
Materiella tillgångar		
T010 Byggnader och mark		10
T020 Inventarier	6	
T030 Summa materiella anläggningstillgångar	**6**	**10**
Finansiella anläggningstillgångar		
T040 Långfristiga värdepappersinnehav		
T050 Långfristiga fordringar		
T060 Summa finansiella anläggninstillgångar	**-**	**-**
T080 Summa anläggningstillgångar	**6**	**10**
Omsättningstillgångar		
T090 Varulager mm	1	
T091 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		
T092 Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar	80	1
T093 Kortfristiga placeringar		
T094 Kassa och bank	1 223	1 341
T098 Summa omsättningstillgångar	**1 305**	**1 342**
T100 Summa tillgångar	**1 311**	**1 352**
Eget kapital och skulder		
S010 Stiftelsekapital/donationskapital		
S020 Ändamålsbestämda medel		
S030 Balanserat kapital	1 304	972
S040 Årets Resultat	-19	332
S050 Summa eget kapital	**1 285**	**1 304**
S055 Avsättningar		
S060 Långfristiga skulder		
Kortfristiga skulder		
S070 Leverantörsskulder		
S071 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	42
S072 Skuld till Sida och andra myndigheter		
S073 Övriga kortfristiga skulder	11	6
S080 Summa kortfristiga skulder	**26**	**48**
S100 Summa eget kapital och skulder	**1 311**	**1 352**

Legenden om Prinsessan Yennenga

Yennenga Progress har fått sitt namn efter legenden om prinsessan Yennenga, som utspelar sig i 1400-talets Västafrika. Prinsessan Yennenga var duktig och modig, vilket gjorde att hon erbjöds att träna både fäktning och skytte tillsammans med kungens soldater. Snart var hon bättre än sina bröder på att rida, och bättre med både spjut och pilbåge än kungens krigare. Yennenga fick därför uppdraget att leda kungens soldater.

När Yennenga så småningom ville bilda familj blev hennes far konungen rasande och slängde henne i en fängelsehåla. Älskad som hon var av folket fick hon hjälp att fly. Efter en äventyrlig flykt träffade hon elefantjägaren Riale. De blev kära och fick en son som fick namn efter Yennengas häst Ouedraogo, som fört dem samman.

Tiden gick och en dag packade den lilla familjen mat för några dagars resa, på sina hästar och började den långa vägen tillbaka till Kungens rike. Det blev stor fest i riket. Deras prinsessa hade kommit tillbaka! Prinsessan Yennenga blev Kungens viktigaste rådgivare.
Yennenga symboliserar mycket som är av vikt än idag, i Västafrika men också här och runt om i världen. Yennenga var ung, vacker och älskad av folket och inte minst av sin far. Hon hade både skönheten och skickligheten. Yennenga överskred könsrollerna, gavs tillåtelse att få utveckla sin inneboende talang och hade stor betydelse för sitt rikes säkerhet och utveckling. Yennenga var modig och viljestark. Hon vågade ta hjälp av andra för att lyckas. Hon försökte föra dialog, och visade beslutsamhet och handlingskraft i sitt livsval. Yennenga accepterade inte blint regler och överheter utan valde att vara sann mot sig själv.

Och som i alla sagor lyckades Yennenga förverkliga sin dröm. Hon blir urmoder och levde happily ever after som förebild för oss alla!
Det går att dra många paralleller mellan prinsessan Yennenga och andra hjältinnor i olika kulturer, så som Jean D'Arc och Athena. Fast Yennenga överlevde!

YENNENGA
progress

Phone: +46 (0)73 5176200 · info@yennengaprogress.se · www.yennengaprogress.se
Stadsgården 10 · SE-116 45 Stockholm · Sweden · Org: 802445-9987 · PG 900243-7

90 KONTO SVENSK INSAMLINGS KONTROLL

SOYA.SE · PRINTFABRIKEN · FOTO: YENNENGA PROGRESS